

# Muster Kontrakt Führungscoaching

Peter Muster - G. Thomann, bbe, Zug

## **Auftraggeber/Klient**

Peter Muster  
Abteilungsleiter  
Bildung und Personalentwicklung  
Dienstleistungsbetrieb Muster  
Musterlingen

## **Beratung**

G. Thomann, bbe  
Löberenstr.17  
6300 Zug  
079 227 49 36  
geri.thomann@bbe.ch

## **Ziele / Erwartungen**

Die Beratung bewegt sich als Einzelcoaching in der Dimension der Berufsrolle „zwischen Sache und Person“. Im Speziellen wird auf die Führungsrolle im Kontext der Organisation fokussiert.

Supervisorische Aspekte, welche zudem (interne) Laufbahnfragen und Berufsperspektiven berücksichtigen, ergänzen das Rollencoaching.

## **Methodisches Setting**

Gespräch, Diskussion

Die jeweilige Themenwahl wird durch den Auftraggeber bestimmt, welcher auch die Verantwortung für Problemlösungen trägt.

Themen und Ziele werden jeweils entweder traktandiert oder anfangs einer Sitzung besprochen.

## **Rolle des Beraters**

- Experte im Bereich Organisationsentwicklung
- Begleitung des Auftraggebers in seiner Führungsrolle (Coaching)

## **Ort der Beratung**

Die Beratung findet im Büro von Peter Muster statt.

## **Vertraulichkeit**

Persönliches wird vertraulich behandelt.

Informationen werden nur nach Einwilligung beider Vertragspartner weitergegeben.

**Dauer / Anzahl der Sitzungen**

Jeweils 1 1/2 Stunden Dauer pro Sitzung, in der fünften Sitzung erfolgt eine Auswertung und Standortbestimmung

**Kosten**

Fr. 200.-- / Stunde

Rechnungsstellung nach 5. Sitzung an Auftraggeber

**Termine**

...  
...  
...  
...  
...

**Erste Themensammlung**

- Laufbahnperspektiven
- Evaluation Projekt Führungsstrukturen
- Umgang mit vielen Parallel-Projekten
- Besprechung von spezifischen Sitzungsvorbereitungen

**Kontraktänderung**

Dieser Kontrakt kann jederzeit unter Einverständnis und Beteiligung aller verändert werden.

**Unterschrift Auftraggeber/Klient**

**Unterschrift Berater**

**Ort und Datum**